



Fundusze Europejskie  
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



## **Zestawienie cen rynkowych towarów/usług najczęściej finansowanych w projektach współfinansowanych z EFS+ w ramach programu regionalnego FEWiM 2021-2027**

Celem wprowadzenia załącznika jest zagwarantowanie stosowania przez wnioskodawców racjonalnych i efektywnych cen, tzn. niezawyżonych w stosunku do cen i stawek rynkowych. Zestawienie nie stanowi zamkniętego katalogu wydatków możliwych do zaplanowania w projekcie.

Zapisy dokumentu będą stosowane podczas oceny merytorycznej prowadzonej przez Komisję Oceny Projektów (KOP). Nie oznacza to jednak, że przedstawione stawki będą automatycznie akceptowane przez oceniających. Zgodnie z Instrukcją (merytoryczną) wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu współfinansowanego z EFS+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur (FEWiM) 2021-2027 **każdy wydatek ujęty w budżecie projektu musi zostać uzasadniony.**

Niezależnie od tego, czy wydatek znajduje się w niniejszym zestawieniu czy też nie, będzie on przedmiotem indywidualnej oceny, pod kątem zasadności jego poniesienia w ramach konkretnego projektu i racjonalności stawki założonej przez wnioskodawcę.

**Pamiętaj: przyjęcie w projekcie stawek określonych w zestawieniu nie zwalnia Cię z obowiązku dokonania rozeznania i potwierdzenia ich racjonalności.**

Niniejsze Zestawienie należy stosować łącznie z zasadami określonymi w:

- Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027,
- Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027,
- przepisach prawa krajowego i wspólnotowego,
- innych dokumentach obowiązujących na etapie naboru oraz rozliczenia projektu.

Rodzaj kosztu	Maksymalny koszt (w złotych brutto)	Jednostka miary	Warunki kwalifikowania wydatku
<b>Wynagrodzenia specjalistów</b>			
<b>Doradca zawodowy/doradczyni zawodowa</b>	<b>170 zł</b>  Stawka obejmuje: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ wynagrodzenie specjalisty/specjalistki,</li> <li>✓ opracowanie niezbędnych materiałów/ dokumentów związanych z realizacją wsparcia oraz</li> <li>✓ ewentualny nocleg, wyżywienie i dojazd.</li> </ul>	<b>60 minut</b>  W przypadku IPD rekomendowany wymiar wsparcia to maksymalnie 4 godziny na uczestnika/uczestniczkę, w tym przygotowanie/ aktualizacja/monitorowanie IPD w trakcie realizacji projektu.  Większy wymiar godzinowy IPD wymaga uzasadnienia we wniosku o dofinansowanie.	Wymagania wobec doradcy zawodowego/doradczyni zawodowej: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ wykształcenie wyższe pierwszego lub drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym. Preferowane wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku: psychologia, socjologia, pedagogika, doradztwo zawodowe lub studia podyplomowe dotyczące problematyki rynku pracy (np. zawodoznawstwo) bądź doradztwa zawodowego. Pożądane kursy uzupełniające z zakresu doradztwa zawodowego potwierdzone certyfikatami (zaświadczeniami) oraz</li> <li>✓ doświadczenie w realizacji danej usługi nie krótsze niż 2 lata lub realizacja co najmniej 300 godzin doradztwa/poradnictwa zawodowego.</li> </ul>
<b>pośrednik pracy/pośredniczka pracy</b>	<b>140 zł</b>  Stawka obejmuje: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ wynagrodzenie specjalisty/specjalistki,</li> <li>✓ opracowanie niezbędnych</li> </ul>	<b>60 minut</b>  Rekomendowany wymiar wsparcia to maksymalnie 4 godziny na uczestnika/uczestniczkę.	Wymagania wobec pośrednika pracy/pośredniczki pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ doświadczenie w realizacji danej usługi nie krótsze niż 2 lata lub realizacja co najmniej 300 godzin wsparcia o danym zakresie oraz</li> <li>✓ wiedza z zakresu branż, zawodów, kwalifikacji, specjalności w kontekście sytuacji na lokalnym rynku pracy.</li> </ul>

Rodzaj kosztu	Maksymalny koszt (w złotych brutto)	Jednostka miary	Warunki kwalifikowania wydatku
	materiałów/dokumentów związanych z realizacją wsparcia oraz ✓ ewentualny nocleg, wyżywienie i dojazd.	Większy wymiar godzinowy pośrednictwa pracy wymaga uzasadnienia we wniosku o dofinansowanie.	Wymagania wobec podmiotu realizującego usługę pośrednictwa pracy <sup>1</sup> : ✓ wpis do rejestru agencji zatrudnienia. Zgodnie z art. 305 ust. 2 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie pośrednictwa pracy, pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców.
<b>Psycholog/psycholożka</b>	<b>160 zł</b>  Stawka obejmuje: ✓ wynagrodzenia specjalisty/specjalistki, ✓ opracowanie niezbędnych materiałów/dokumentów związanych z realizacją wsparcia oraz ✓ ewentualny nocleg, wyżywienie i dojazd.	<b>50 minut</b>	Wymagania wobec psychologa/psycholożki: ✓ wykształcenie spełniające warunki określone w Ustawie z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów oraz ✓ doświadczenie w realizacji danej usługi nie krótsze niż 2 lata lub realizacja co najmniej 300 godzin wsparcia o danym zakresie.
<b>Trener/trenerka</b>	<b>Cena uzależniona od tematyki i zakresu wsparcia</b>	<b>45 minut</b>	Wymagania wobec trenera/trenerki: ✓ wykształcenie kierunkowe/certyfikaty/zaświadczenia/inne umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia;

<sup>1</sup> Nie dotyczy podmiotów wymiotnych w art. 306 ust. 1.

Rodzaj kosztu	Maksymalny koszt (w złotych brutto)	Jednostka miary	Warunki kwalifikowania wydatku
	Stawka obejmuje: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ wynagrodzenie specjalisty/specjalistki,</li> <li>✓ opracowanie niezbędnych materiałów/dokumentów związanych z realizacją wsparcia (w przypadku nabywania kompetencji również koszt walidacji) oraz</li> <li>✓ ewentualny nocleg, wyżywienie i dojazd.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ doświadczenie w realizacji wsparcia o danej tematyce/w danym obszarze wsparcia/o danym zakresie nie krótsze niż 2 lata lub w realizacji co najmniej 300 godzin wsparcia o danej tematyce/w danym obszarze wsparcia/o danym zakresie.</li> </ul>
<b>Wynajem sal</b>			
<b>sala na spotkania indywidualne</b>	<b>46 zł</b>	<b>60 minut</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sala wyposażona w rzutnik multimedialny, dostęp do internetu (stawka uwzględnia koszty utrzymania sali, w tym energii elektrycznej).</li> <li>✓ Sala oraz budynek, w którym się znajduje, zapewnia odpowiednie warunki socjalne, BHP oraz dostęp dla osób z niepełnosprawnościami.</li> <li>✓ Cena nie dotyczy wynajmu sal szkoleniowych, np. wyposażonych w sprzęt specjalistyczny umożliwiający udział w szkoleniach osób z innymi rodzajami niepełnosprawności niż niepełnosprawność ruchowa.</li> <li>✓ <b>Przedstawione we wniosku oferty potwierdzające rynkowość stawek muszą pochodzić z obszaru</b></li> </ul>
<b>sala na spotkania grupowe</b>	<b>69 zł</b>	<b>60 minut</b>	
<b>pracownia komputerowa</b>	<b>65 zł</b>	<b>60 minut</b>	

Rodzaj kosztu	Maksymalny koszt (w złotych brutto)	Jednostka miary	Warunki kwalifikowania wydatku
			realizacji wsparcia i zawierać nazwę oferenta oraz cenę.

Wsparcie towarzyszące			
przerwa kawowa	30 zł	Osoba/dzień szkoleniowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 3 godziny lekcyjne (tj. 3 x 45 min).</li> <li>✓ Przedstawione we wniosku oferty potwierdzające rynkowość stawek muszą pochodzić z obszaru realizacji wsparcia i zawierać nazwę oferenta oraz cenę.</li> </ul>
dwudaniowy obiad	43 zł	Osoba/dzień szkoleniowy	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 6 godzin lekcyjnych (tj. 6 x 45 min).</li> <li>✓ Przedstawione we wniosku oferty potwierdzające rynkowość stawek muszą pochodzić z obszaru realizacji wsparcia i zawierać nazwę oferenta oraz cenę.</li> </ul>
opieka nad dzieckiem / osobą zależną	<b>Do 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych</b> zgodnie z art. 146 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.	Dziecko do lat 7 (a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia) lub osoba zależna/miesiąc	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Stawka nie jest uzależniona od liczby godzin wsparcia w danym miesiącu.</li> <li>✓ Przysługuje w okresie odbywania danej formy wsparcia.</li> </ul>
Stypendium szkoleniowe	<b>Do 120% zasiłku dla bezrobotnych</b> zgodnie z art. 234 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	Osoba za czas uczestnictwa w szkoleniu/miesiąc	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Kwota stypendium szkoleniowego nie uwzględnia składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne płaconych w całości przez płatnika, tj. podmiot kierujący na szkolenie (Beneficjenta realizującego projekt, w którym uczestniczy dana osoba).</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Osoby uczestniczące w szkoleniach podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym, wypadkowym i zdrowotnym<sup>2</sup> <b>jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych</b>. Płatnikiem składek za te osoby jest Beneficjent realizujący projekt, w którym uczestniczy dana osoba. Koszt składek ponoszonych przez Beneficjenta jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium.</li> <li>✓ Stypendium przysługuje wyłącznie osobom, które na etapie przystąpienia do projektu pozostają bez zatrudnienia.</li> <li>✓ Uczestnik/uczestniczka otrzymuje stypendium w pełnej wysokości, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku dla bezrobotnych.</li> <li>✓ Stypendium za okres szkolenia nie przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu z zastrzeżeniem, że: <ul style="list-style-type: none"> <li>- stypendium przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu w przypadku usprawiedliwienia tej nieobecności obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej;</li> <li>- za okres udokumentowanej niezdolności do pracy uczestnik/uczestniczka zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium.</li> </ul> </li> <li>✓ Kwotę stypendium za należyty okres zaokrągla się w górę do 10 groszy.</li> </ul>
--	--	--	--

<sup>2</sup> Zgodnie z art. 83 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w przypadku nieobliczania zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatnika, od przychodów stanowiących podstawę wymiaru składki, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, składkę na ubezpieczenie zdrowotne obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0 zł.

<b>stypendium stażowe</b>	<b>Do 160% kwoty zasiłku dla bezrobotnych</b>  zgodnie z art. 235 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	Osoba za czas uczestnictwa w stażu/miesiąc	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Kwota stypendium stażowego jest kwotą nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych w całości przez płatnika, tj. podmiot kierujący na staż (Beneficjenta realizującego projekt, w którym uczestniczy dana osoba).</li> <li>✓ Osoby uczestniczące w stażach podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym, rentowym, wypadkowym, <b>jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych</b>. Płatnikiem składek za te osoby jest Beneficjent realizujący projekt. Koszt składek ponoszonych przez Beneficjenta jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium.</li> <li>✓ Osoby odbywające staż objęte są ubezpieczeniem zdrowotnym<sup>3</sup> oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków, z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Koszt tego ubezpieczenia jest ponoszony przez Beneficjenta i jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium.</li> <li>✓ Uczestnik/uczestniczka otrzymuje stypendium w pełnej wysokości, jeżeli miesięczny wymiar czasu pracy osoby odbywającej staż wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy. Czas realizacji programu stażu osoby z niepełnosprawnościami zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wynosi 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.</li> </ul>
---------------------------	--	--	---

<sup>3</sup> Zgodnie z art. 83 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, w przypadku nieobliczania zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przez płatnika, od przychodów stanowiących podstawę wymiaru składki, zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, składkę na ubezpieczenie zdrowotne obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości 0 zł.

			<p>W przypadku niższego miesięcznego wymiaru stażu wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Czas realizacji programu stażu przez uczestnika/uczestniczkę nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.</li> <li>✓ Stypendium za okres stażu nie przysługuje za dni nieobecności na stażu, z zastrzeżeniem, że: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stypendium przysługuje za dni nieobecności na stażu w przypadku usprawiedliwienia tej nieobecności obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy uczestnik/uczestniczka zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50 % kwoty stypendium.</li> </ul> </li> <li>✓ Kwotę stypendium za należyty okres zaokrągla się w górę do 10 groszy.</li> </ul>
<b>wynagrodzenie opiekuna/opiekunki osoby odbywającej staż</b>	<b>zależnie od wariantu wskazanego w ostatniej kolumnie</b>	Na każdego stażystę na miesiąc	<p>Refundacja podmiotowi przyjmującemu na staż może obejmować:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ dotychczasowe wynagrodzenie opiekuna/opiekunki stażysty/stażystki w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów. Opiekun/opiekunka stażysty/stażystki nadzoruje pracę nie więcej niż 3 stażystów/stażystek i jest to uzasadnione specyfiką stażu (taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą);</li> <li>✓ część dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna/opiekunki stażysty/stażystki w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/stażystką/grupą stażystów/stażystek w wysokości nie większej niż 500 zł</li> </ul>



			<p>brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą/stażystką i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę/kolejną stażystkę, przy czym opiekun/opiekunka może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami/stażystkami. Kwoty wynagrodzenia opiekuna/opiekunki stażysty/stażystki, o których mowa powyżej, nie uwzględniają kosztów po stronie pracodawcy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna/opiekunki stażysty/stażystki w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/stażystką/grupą stażystów/stażystek w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą/stażystką i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę/stażystkę, przy czym opiekun/opiekunka może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami/stażystkami (taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą).</li> </ul>
<b>Zatrudnienie subsydiowane</b>	<p><b>Do wysokości wynagrodzenia minimalnego</b></p> <p>obowiązujące w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.</p>	osoba/miesiąc	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy uczestnika/uczestniczkę projektu, przysługuje refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne uczestnika/uczestniczki projektu.</li> <li>✓ Pracodawca musi zatrudniać uczestnika/uczestniczkę projektu także <b>po zakończeniu okresu refundacji</b> (przez połowę okresu przysługiwania refundacji).</li> <li>✓ Z uwagi na grupę docelową projektu, tj. m.in. osoby pracujące, uczestnictwo w subsydiowanym zatrudnieniu jest</li> </ul>

			<p>możliwe wyłącznie w przypadku, kiedy istnieje faktyczna możliwość brania w nim udziału.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Uczestnika/uczestniczki projektu nie można skierować do prac interwencyjnych jeżeli w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu był zatrudniony/była zatrudniona u danego pracodawcy.</li> <li>✓ Subsydiowane zatrudnienie jest pomocą de minimis udzielaną zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027.</li> <li>✓ Prace interwencyjne może organizować podmiot spełniający warunki wymienione w art. 138 ust. 3 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</li> </ul>
<b>Dodatek relokacyjny</b>	Do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę <sup>4</sup> obowiązującego w dniu przyznania dodatku	osoba	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sfinansowanie kosztów zamieszkania uczestnika/uczestniczki w innej miejscowości w związku z podjęciem przez niego/nią zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest możliwe jeżeli: <ul style="list-style-type: none"> <li>– odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka uczestnik/uczestniczka wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia środkami transportu zbiorowego do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;</li> <li>– uczestnik/uczestniczka z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy lub działalności gospodarczej</li> </ul> </li> </ul>

<sup>4</sup> Przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1631 i 1674).

			<p>będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– objęta wsparciem osoba będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni od dnia przyznania dodatku.</li> </ul> <p>✓ Uczestnik/uczestniczka projektu, który otrzymał/która otrzymała dodatek relokacyjny zobowiązany/zobowiązana jest udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej spełniające wskazane powyżej minimalne wymogi dotyczące okresu oraz minimalnego wynagrodzenia lub przychodu z tego tytułu.</p> <p>W przypadku niewywiązania się uczestnika/uczestniczki z obowiązku udokumentowania wymogów, o których mowa powyżej, uczestnik/uczestniczka będzie zobowiązany/zobowiązana do zwrotu proporcjonalnie (w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni, a pozostałe wskazane wyżej wymogi zostały spełnione) lub w całości.</p> <p>✓ Środki przyznane dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.</p>
--	--	--	---

<b>zwrot kosztów dojazdu</b>	cena uzależniona od cenników operatorów komunikacji publicznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zgodnie z opłatami za środki transportu publicznego szynowego lub kołowego.</li> <li>✓ Według cennika biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze, także w przypadku korzystania ze środków transportu prywatnego (w szczególności samochodu lub taksówki), jako refundacja wydatku faktycznie poniesionego, jednakże tylko do wysokości ceny biletu na danej trasie.</li> <li>✓ Zwrot kosztów dojazdu uczestnika/uczestniczki projektu na szkolenie lub inną formę wsparcia następuje na podstawie biletu komunikacji publicznej (jednorazowego lub czasowego) lub innego równoważnego dokumentu. Również bilet z jednego dnia (jako potwierdzenie dziennych kosztów) i lista obecności potwierdzająca uczestnictwo w projekcie w poszczególnych dniach trwania szkolenia lub innej formy wsparcia jest wystarczającym dowodem poniesienia ww. kosztów.</li> <li>✓ W przypadku zakupu biletów długoterminowych (np. tygodniowych, miesięcznych), termin ważności biletu musi odpowiadać terminowi trwania szkolenia lub innej formy wsparcia.</li> <li>✓ Jeśli dana forma wsparcia nie odbywa się w sposób ciągły, ale np. w wybrane dni tygodnia lub w przypadku nieobecności uczestnika/uczestniczki na zajęciach, koszt biletu okresowego będzie kwalifikowany proporcjonalnie w stosunku do faktycznej liczby dojazdów uczestnika/uczestniczki na miejsce realizacji formy wsparcia w okresie, którego dotyczy bilet.</li> <li>✓ W przypadku wyliczenia wydatku w oparciu o bilet okresowy komunikacji miejskiej (np. miesięczny), a nie w oparciu o sumę wartości biletów dziennych lub jednorazowych, możliwa jest refundacja kosztu do wysokości całego biletu (tj. nawet gdy bilet miesięczny umożliwia uczestnikowi/uczestniczce przejazdy w pojedyncze dni, w których szkolenie/staż nie miał miejsca, np. soboty i niedziele) tylko przy założeniu, że koszt biletu okresowego jest niższy niż suma kosztów biletów jednorazowych.</li> <li>✓ Dopuszcza się możliwość uwzględniania cen biletów przewoźników innych niż PKS lub PKP (np. prywatnych) w sytuacji, gdy koszt świadczonych przez nich usług jest porównywalny do cen przewoźników publicznych lub jeśli jest to jedyny przewoźnik na danej trasie lub oferuje dogodniejszy dla uczestnika/uczestniczki ze względu na godziny udziału w formie wsparcia rozkład jazdy.</li> <li>✓ Wydatki poniesione przez uczestnika/uczestniczkę projektu związane z dojazdem własnym samochodem/pojazdem są kwalifikowalne do wysokości ceny biletu transportu publicznego</li> </ul>
------------------------------	--	--

		<p>na danej trasie (jeżeli uczestnik/uczestniczka poniósł/poniosła koszty w wysokości równej lub wyższej niż cena biletu), po przedstawieniu przez uczestnika/uczestniczkę projektu stosownego oświadczenia. Jeśli uczestnik/uczestniczka udokumentuje poniesienie kosztów w kwocie niższej od ceny biletu, zwrot nastąpi do wysokości faktycznie poniesionych kosztów. W oświadczeniu powinna znaleźć się również informacja dotycząca trasy, na jakiej odbywa się przejazd, odległości i poniesionych kosztów, marki/modelu samochodu/pojazdu oraz numeru rejestracyjnego samochodu. Do oświadczenia należy załączyć potwierdzenie ceny biletu na danej trasie, wystawione przez przewoźnika bądź wydruk cennika. Jednocześnie nie ma konieczności załączania kserokopii dowodu rejestracyjnego, natomiast oryginał tego dokumentu należy przedstawić do wglądu osobie przyjmującej oświadczenie celem potwierdzenia danych zawartych w oświadczeniu.</p>
--	--	---